



DEN NORSKE KIRKE

Sør-Hålogaland bispedømmeråd

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk
kirkeråd
Postboks 799 Sentrum

0106 OSLO

Dato: 14.10.2020

Vår ref: 20/02734-4

Deres ref: 19/03405-10

Høring "Frivillighet i Den norske kirke" - høringsvar fra Sør-Hålogaland bispedømmeråd

Sør-Hålogaland bispedømmeråd har i møte den 24. september 2020 behandlet Høring «Frivillighet i Den norske kirke» og vedtatt følgende høringsuttalelse:

Hva som er de viktigste perspektivene i saken

Den norske kirke er en medlemskirke der alle har et ansvar. Den norske kirke er avhengig av engasjerte medlemmer, da det er disse som driver det lokale menighetsarbeidet. Samtidig har Den norske kirke ansatte som har spesielle oppgaver og demokratisk valgte som har oppgaver ifølge lovgivning.

Det er helt avgjørende at disse tre nivåer i kirken samarbeider og ser seg selv som Den norske kirke

Utgangspunktet for enhver tjeneste i kirken er at vi er satt inn i Guds rike og kirken gjennom dåpen.

Et godt samspill med de kirkelige organisasjonene kan gi gjensidig gevinst.

Den enkelte må gis anerkjennelse for innsats i frivillig arbeid, for eksempel gjennom attester eller tjenestebevis. En god CV styrkes av at frivillig arbeid er synliggjort.

Hva som bør prioriteres i det videre arbeidet med saken

I samarbeidet i kirken trenger vi:

- En behovskartlegging av oppgaver i den enkelte menighet
- En plan for hvordan ulike medlemmer kan engasjeres i kirkelig arbeid
- Oppfølging og lederutvikling slik at de frivillige blir møtt og ivaretatt på en god måte.
- En avklaring av forholdet mellom de ansatte og de øvrige medarbeidere i Den norske kirke
- Kompetanseheving for alle som engasjerer seg
- Den viktigste oppgaven jeg har som kristen er å møte opp

I høringsnotatets forslag til vedtak er det listet opp i 7 punkter hva Den norske kirke vil:

1. *tilrettelegge for at ressurser og engasjement tas i bruk hos alle som vil bidra*
2. *øke fokus og kompetanse på frivillighet og frivillighetsledelse*
3. *sikre rammer og rutiner som bidrar til trygghet og god etisk praksis*
4. *kommunisere om kirken slik at det skaper motivasjon til å bidra*
5. *samhandle aktivt med organisasjoner, kommuner og næringsliv*
6. *motivere og legge til rette for økt deltakelse gjennom givertjeneste og innsamling*
7. *innhente og formidle kunnskap om hva som bidrar til å fremme frivilligheten i kirken.»*

En oppfatter ikke at rekkefølgen i listen er uttrykk for en prioritering.

Til punkt 1: «Frivillige er myndige, aktive og skapende» (sitat Gunleiksrud Raaum, VL 11.09.2020)

Til punkt 2: Ledelse av frivilligarbeidet må være basert på kunnskap.

Til punkt 3: Trygge rammer og rutiner skal være en selvfølge og må ha kontinuerlig fokus.

Til punkt 4: Det skal være naturlig for medlemmer av Den norske kirke å si: «Jeg er god nok for kirka og kirka er god nok for meg.»

Til punkt 5: FNs bærekraftsmål er verdens felles mål for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stanse klimaendringene innen 2030. Disse danner et naturlig og kjærkomment grunnlag for:

- Samarbeid med organisasjoner. Tradisjonelt har frivillig innsats i kirka i stor grad foregått gjennom eller i samarbeid med organisasjoner.
- Samarbeid med det offentlige – kommuner, institusjoner mv
- Samarbeid med næringsliv
- Internasjonalt engasjement

Til punkt 6: I kirkelig sammenheng har givertjeneste og innsamling lange tradisjoner og har vært av stor betydning for kirkas økonomi. Det er nærliggende å spørre om dette skal sidestilles med annen direkte innsats i frivillig arbeid?

Til punkt 7: Frivilligarbeidet må finne sin form i dagens og framtidens kirke. Vi må erkjenne store endringer de siste tiårene og spørre om hvilke erfaringer en har gjort? Dette bør vinkles positivt ved at en sørger for å løfte fram de gode historiene.

Andre kommentarer til saken og videre arbeid med den

Frivillighetens år i 2022

Regjeringen har varslet at 2022 skal markeres som «Frivillighetens år»
Som en betydelig aktør innen frivillig arbeid er det viktig at kirka er synlig i markeringen av frivillighetsåret 2022.

Med vennlig hilsen

Ole Christian Erikstad
stiftsdirektør

Omar Aardal
rådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

Mottakere:

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk
kirkeråd

Postboks 799
Sentrum

0106 OSLO



SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 20/02734
Arkivkode
Saksbehandler Omar Paal Aardal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2020-2023	24.09.2020	58/20

Høring - frivillighet i Den norske kirke

Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2020-2023 har behandlet saken i møte 24.09.2020 sak 58/20

Møtebehandling

Saksbehandler/rådgiver Omar Aardal orienterte om bakgrunnen for saken.

Synspunkter som ble fremmet i møtet:

- «Ordet «frivillig» er vanskelig, i kirka er vi medlemmer. Og som medlemmer kan vi være enten ansatte eller ikke ansatte.»
- «Den norske kirke er ingenting uten medlemmer. Frivillige er ikke en gruppe i kirka, de er kirka. Kan ordet medarbeider brukes i stedet for frivillig?»
- «Noen liker ikke å bli kalt frivillige, vil heller være ildsjeler»
- «Handler om å vekke engasjement til å ta ansvar»
- «Hvordan blir en tatt imot som frivillig? De ansatte må ha en bevissthet på at vi tar imot»
- «Frivillig innsats er i større grad blitt noe som folk «shopper», dvs at de bidrar noe her og noe der. Færre står i det samme arbeidet over mange år»
- «Kan det legges til rette for bruk av frivillige til oppgaver som ellers gjøres av ansatte?»
- «Diakon, kantorer og kateketer har følgende formulering i sin tjenesteordning: «har medansvar for å rekruttere, utruste og veilede frivillige medarbeidere». Kunne dette ansvaret vært klarere definert også for andre kirkelige stillinger?»
- «Kirka er oss»
- «Det er behov for en grenseoppgang mellom kirka og de kirkelige organisasjonene»
- «Viktig å definere og konkretisere hva frivillige skal gjøre»

Møtesekretær mottok i løpet av møtet følgende skriftlige sammenfatning fra biskopen:

- 1) *Den norske kirke er avhengig av engasjerte medlemmer. Det er de som driver det lokale menighetsarbeid. Samtidig har Den norske kirke ansatte som har spesielle oppgaver og demokratisk valgte som har oppgaver ifølge lovgivning. Det er helt avgjørende at disse tre nivåer i kirken samarbeider og ser seg selv som Den norske kirke. Utgangspunktet for enhver tjeneste i kirken er at vi er satt inn i Guds rike og kirken gjennom dåpen.*
- 2) *I samarbeidet i kirken trenger vi:*
 - a) *En behovskartlegging av oppgaver i den enkelte menighet.*
 - b) *En plan for hvordan ulike medlemmer kan engasjeres i kirkelig arbeid.*
 - c) *Oppfølging og lederutvikling.*

- d) *En avklaring av forholdet mellom de ansatte og de øvrige medarbeidere i Den norske kirke.*
- e) *Kompetanseheving for alle som engasjerer seg.*
- f) *Den viktigste oppgaven jeg har som kristen er å møte opp.*

Det ble fremmet et omforent forslag om at stiftsdirektør gis fullmakt til å innarbeide synspunkter fra møtet i det framlagte forslag til vedtak.

Votering

Enstemmig

Sør-Hålogaland bispedømmeråds vedtak

Stiftsdirektør gis fullmakt til å innarbeide synspunkter fra møtet i det framlagte forslaget til høringsuttalelse.